

CHARTRE ETHIQUE

RESPECT DES DROITS DE L'HOMME ET DE L'ENFANT

Nous luttons contre le travail forcé et le travail des enfants : nous n'employons pas d'enfants de moins de 16 ans.

AS Industries s'engage à respecter les droits de l'Homme, tels qu'énoncés dans la Déclaration universelle des droits de l'Homme. Nous ne tolérons aucune forme de discrimination, de harcèlement ou d'exploitation au sein de notre entreprise.

SATISFACTION CLIENT

AS Industries s'engage envers la satisfaction de ses clients. Nous mettons en œuvre les besoins et les désirs des clients au centre de nos activités. Nous nous efforçons de comprendre les attentes de nos clients et de les dépasser en fournissant des produits et services de haute qualité.

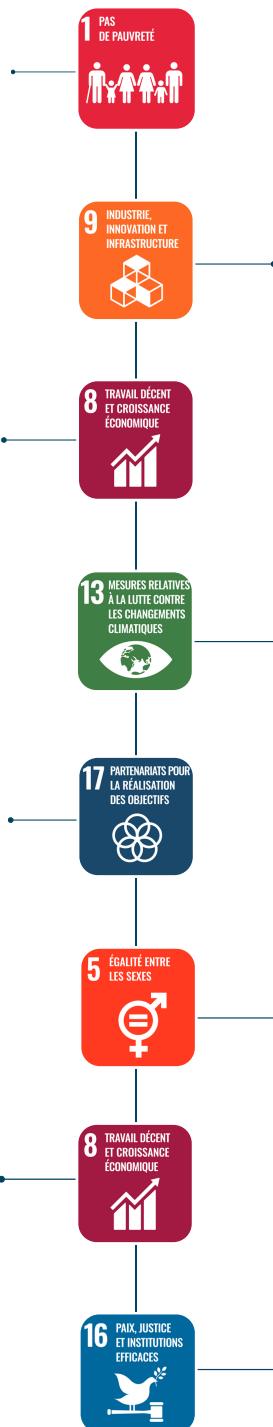
RESPONSABILITÉ SOCIALE

Nous nous engageons à contribuer au développement social et économique des communautés dans lesquelles nous opérons et à agir en citoyen responsable conformément à notre politique de développement durable.

Nous soutenons des initiatives et des projets sociaux, culturels et éducatifs qui favorisent le bien-être collectif.

PROTECTION DES DONNÉES PERSONNELLES

Protéger les données personnelles de nos employés, nos clients et nos partenaires commerciaux conformément aux lois et réglementations applicables en matière de protection des données fait partie des engagements auxquels AS Industries adhère.



INTÉGRITÉ ET TRANSPARENCE

Nous faisons preuve de transparence et de respect dans toutes nos interactions et d'honnêteté dans nos communications internes et externes.

Nous ne tolérons aucune forme de fraude, corruption ou de conflit d'intérêts.

RESPECT DE L'ENVIRONNEMENT

Nous encourageons la réduction des déchets, ainsi que le respect des lois et des réglementations environnementales en vigueur. Chacun a la responsabilité de prendre des mesures pour minimiser son empreinte écologique, en limitant sa consommation d'énergie, d'eau, en réduisant ses déchets et en favorisant des pratiques durables.

GESTION RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES

Nous respectons les droits du travail et encourageons la diversité et l'inclusion au sein de notre entreprise. AS Industries garantit des pratiques équitables en matière d'emploi, de rémunération et de développement personnel pour tous nos employés.

CONFORMITÉ AUX LOIS ET RÉGLEMENTATIONS

Nous nous engageons à respecter toutes les lois et réglementations nationales et internationales applicables à nos activités commerciales. Nous mettons en place des politiques et des procédures pour assurer une conformité rigoureuse.